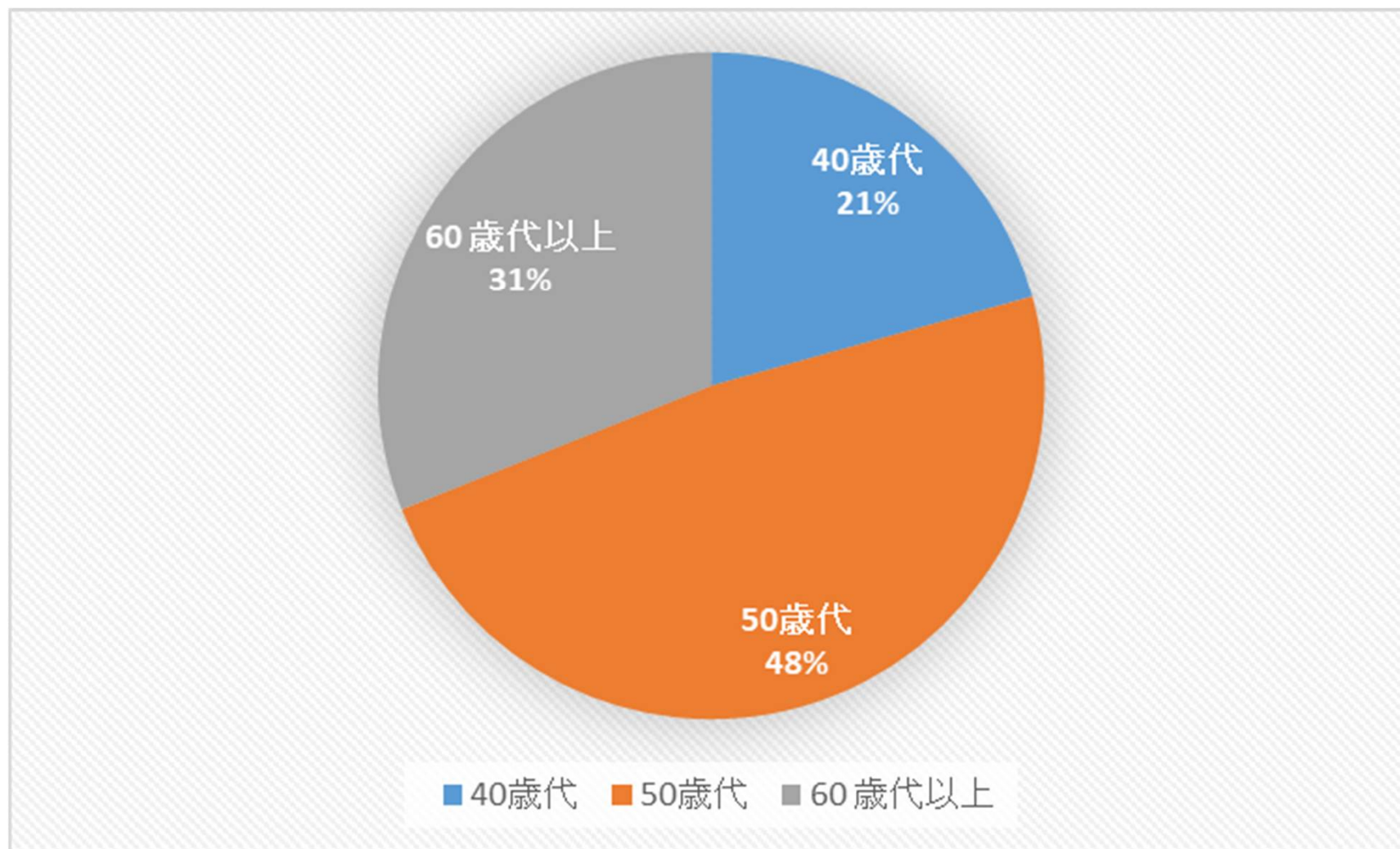


2025年度看護管理者研修会 アンケート集計結果

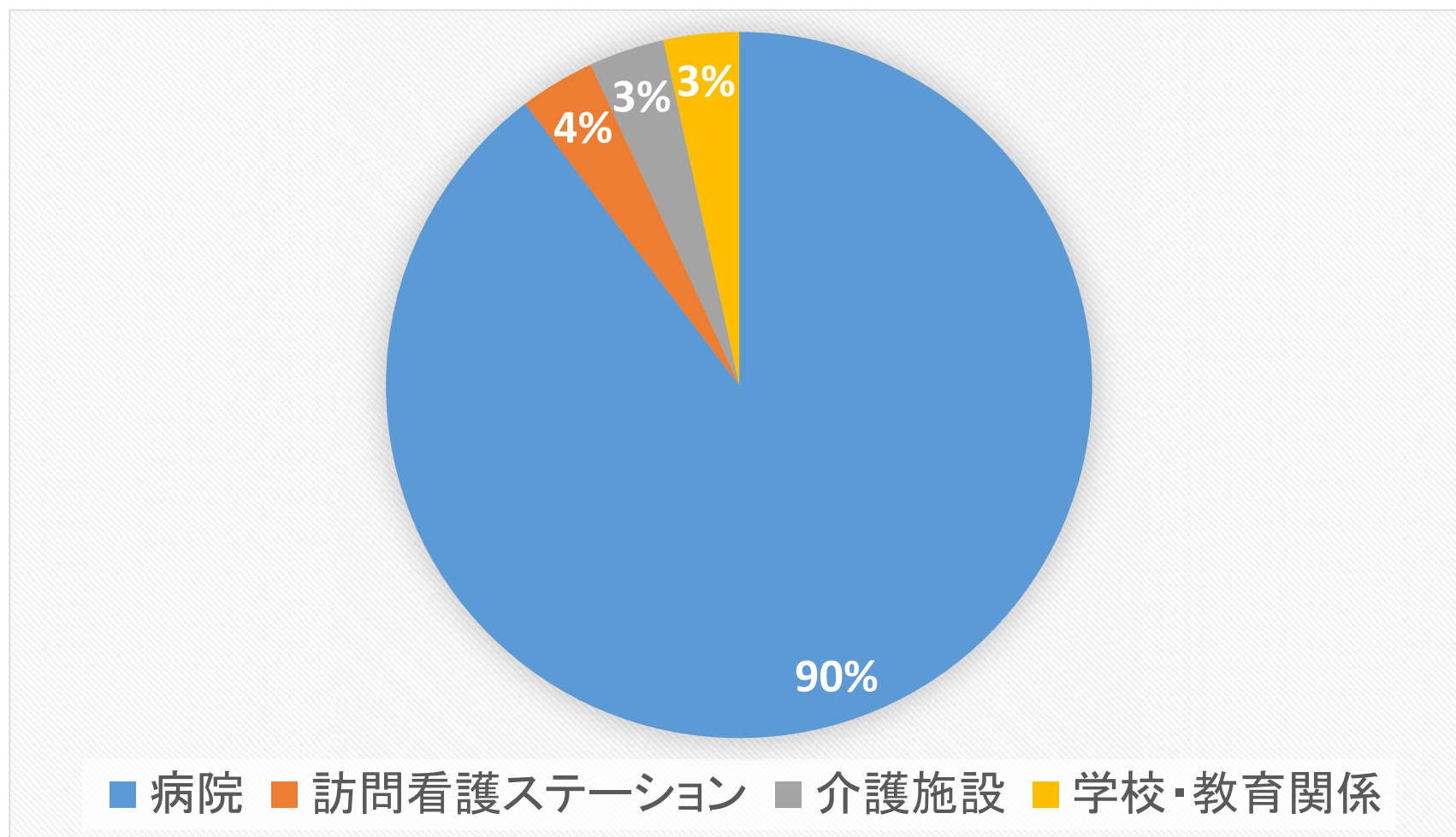
(2025年11月15日開催)

滋賀県看護協会・滋賀県看護連盟

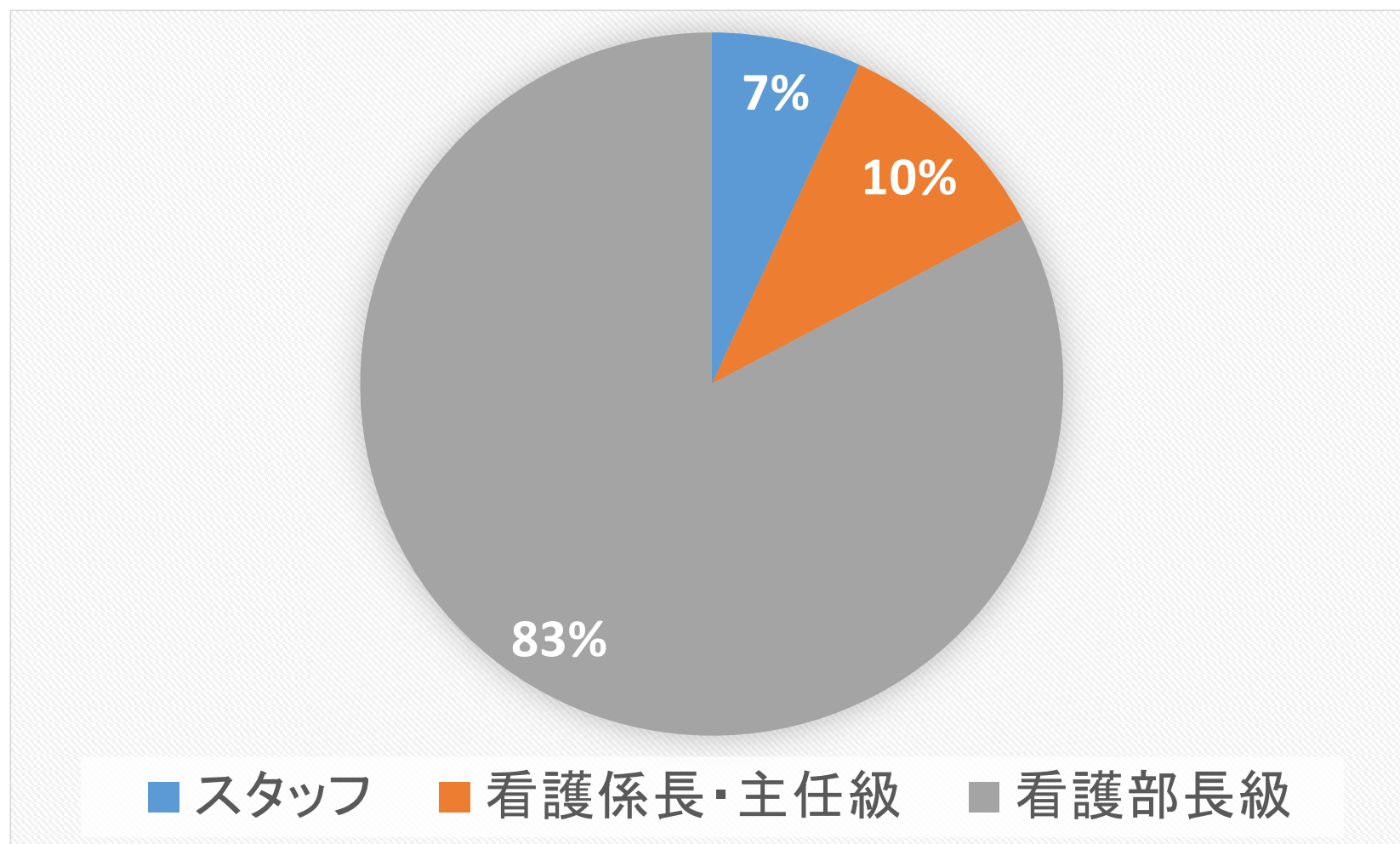
参加者の年齢



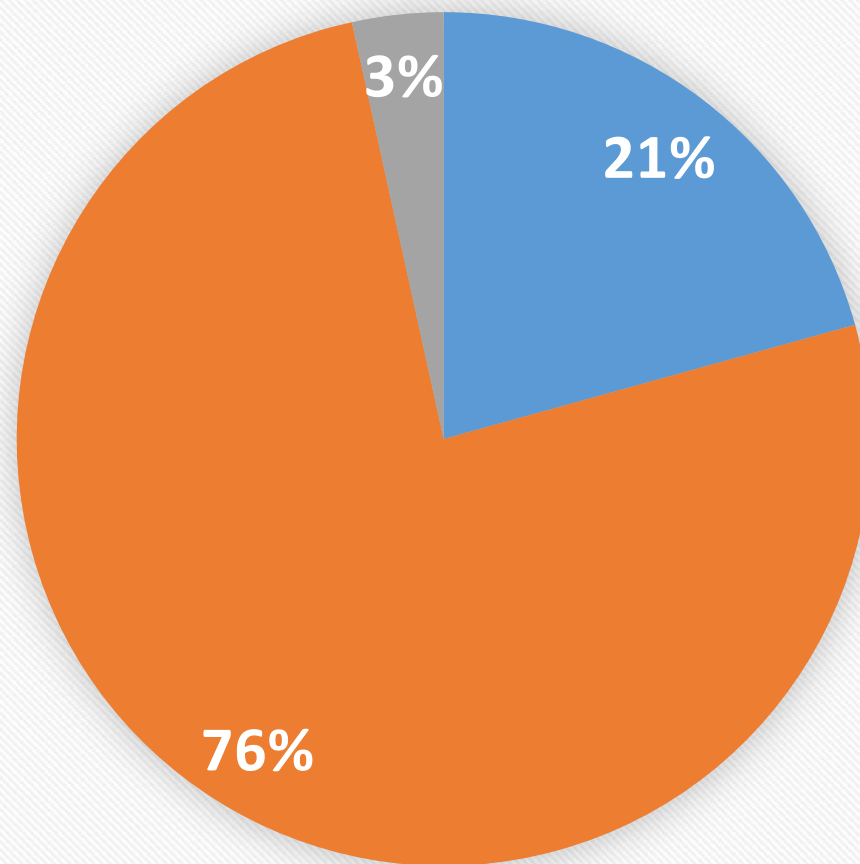
参加者の所属



参加者の職位

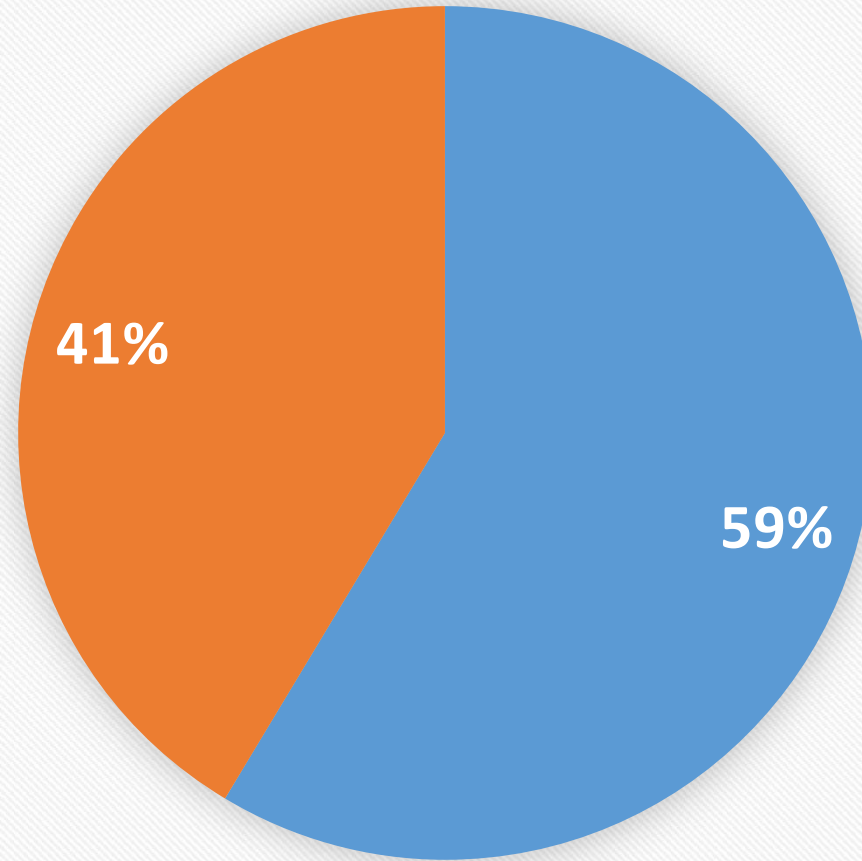


研修への参加理由



■ 業務として ■ 自己啓発のため ■ 上司の勧め

石田まさひろ議員の講演について



■ よく理解できた ■ 理解できた

石田まさひろ議員の講演の感想①



2040年に向けて管理者としてどう動いていくか、を考える機会になった

2040年後の看護師の働き方や病院のあり方などについて講演頂き、自分自身の働き方についても色々考える良い機会になりました。

いろいろ話が聞けてよかったです

お話を聞いて期待がでてきました！

ご最もという内容でした。

医療、看護職がおかれている現況がわかりました。過去の法律がどのような状況で作られたのか今はどうしていくことが望ましいのか考えるきっかけになりました。ありがとうございました。

医療現場や看護現場で起きている問題等をよく知っておられ、とても心強いと感じました。

改めて今までの枠にとらわれない考え方が必要なことがわかりました。新たな

看護の本質を叶えていくためにも人材の確保、定着が重要であるため働き続けられる環境を作っていくことが大切

看護業界の現状について問題提起をしていただき、管理職として大切なことについて学ぶことができました。

看護師の働き方への意識変容をしていく必要性を考えさせられました。

石田まさひろ議員の講演の感想②

看護提供方式の変革について、具体的にどのようなことをすれば看護界を変えられるのか、具体的にご教示
いただきたいと思います。

期待したいです。

固定概念を外し捉え方を変えて、創造していくことが重要だと感じた。これからも応援し続けます。

広い視点で考えることができた

考え方、発想の転換

今後の政策に期待しています

実現には遠いかな

新たな視点での取り組みを柔軟な思考で検討する必要があると実感しました。自身の課題でもあり、柔軟に
取り組むことの後押しをいただかました。ありがとうございました。

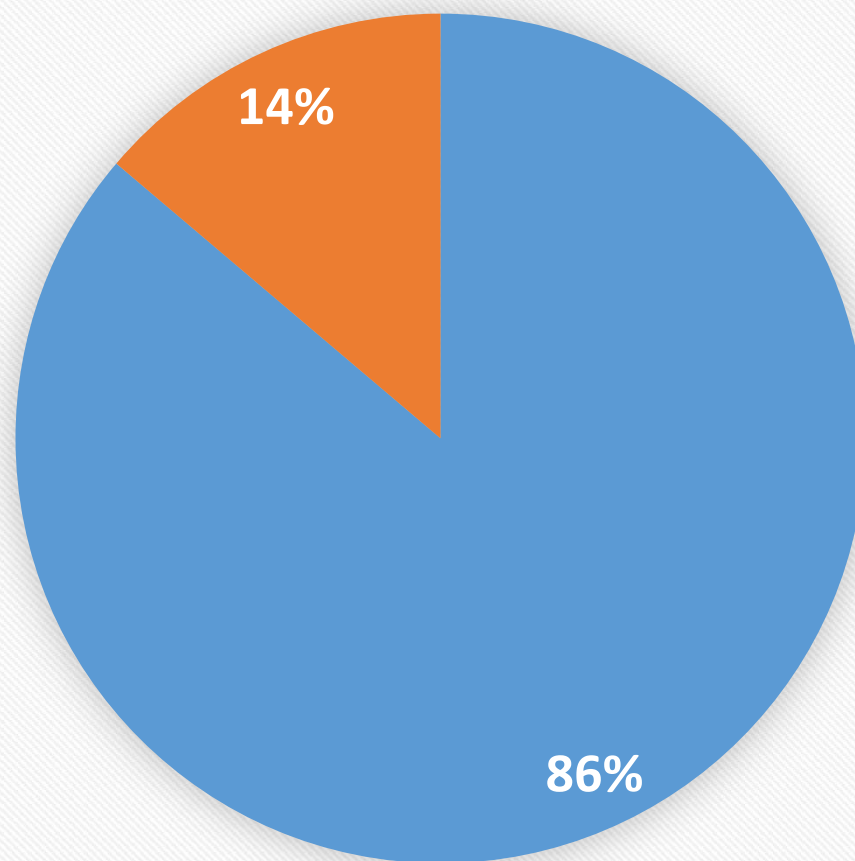
人口の減少に伴って勤務形態の工夫や業務の見直しを行い看護の担い手が増加できるための政策に声を上
げてくださっていることを学び、現場にいる私たちが声をあげて考えていかねばならないと感じます私たち
自身も

働き方を変えること、看護の提供の仕方を変えることが、人口減少社会における求められる看護と言う事が
良く理解できた。今後の看護管理をしていく上での方向性がみえたような気がした。

本当にその通りだと思いました。でも、組織の中では思うようにならないのも事実です。

力強いメッセージが伝わってきました

亀澤映美副校長の講演について



■ よく理解できた ■ 理解できた

亀澤映美副学校長の講演の感想①

あらゆる年代のあらゆる考え方のスタッフが働いており、それを認めていく事を忘れず対応したいと感じた。

いつも教わっていたことなのでとても理解につながりました！

すごくしっくりきた

各世代の傾向についてのお話は、具体的でリアリティに富んでおり、楽しく学ぶことができました。

管理職に必要な心構えについては早速取り組んでいきたいと思います。

各世代の特徴を踏まえ、関わっていく必要があると感じました。また、認知特性を理解する必要性を改めて感じました。

学生と共に私たちも成長していきたいと感じました

学生や新人などへの接し方を学びました。

学生や新人の支援を考える時に、業務の根拠として先輩の我流やルールの逸脱などを見て育つので、部署全体でルールを見直す必要があると思った。Z世代の人たちの考えや言葉を思い込みで判断することなく思いをわかろうとする姿勢を持ちたいと思う。なく学生を大切にしたいと思います。

亀澤先生のファンです。亀澤先生の講義を聴きたくて参加しました。今回も学ばさせていただきました。

亀澤先生の話し方が良かった。

今の世代の育成が次の担い手になることなので大切に育てていきたい。また、その意味を今働いている別世代が理解しないと現場でのリアリティショックにつながると感じました

亀澤映美副学校長の講演の感想②



最後まで聞きたかったです（３）

時間がなく最後まで聞くことができず残念でした。お互いの価値観を理解して対話をすすめていきたいです。

若いスタッフの育成方法の参考になった

若手の力を活かすためのポイントを具体例を混じえて分かり安く講演頂きありがとうございました。

新人を育てることについて、改めて考える良い機会になりました

仲間意識を持ってお互いを理解し、支援できる関係性の質を向上していく必要があると感じました

直ぐに使えるような内容ばかりで、大変役立った。残念なのは、最後まで資料の内容を聞けなかったことである。

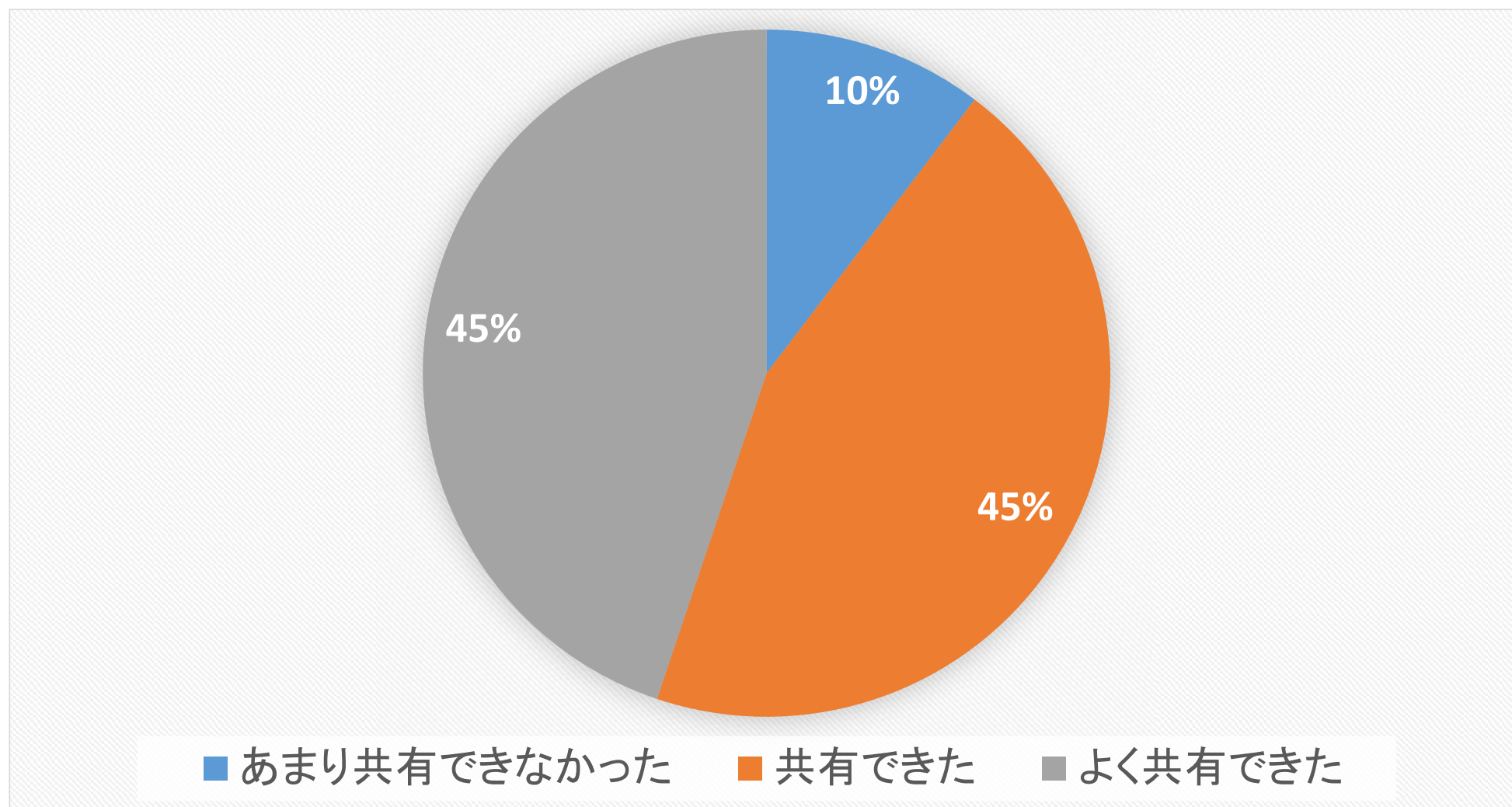
日々の実践で活用できるエッセンスをたくさん得ることができたので明日からまた頑張りたいです

本当に全てにおいて共感しております。

本日の講演テーマに的確な資料の提供であり具体的な例を交えてお話されたのでとてもわかりやすかったです。時間があれば最後までお話が伺いたかったです。

明日から使える話がたくさん聞けた。伝達したいスタッフにも説明しやすく教えてもらった講義だった

意見交換で共有できましたか



意見交換での感想①

どこも大変です

みんな感じることは同じだと感じました

意見交換の時間が短く、情報共有だけで終わったので少し物足りなさを感じました。

学校の現状がわかった

時間が短くてもっとお話したかったです。いつも思うことなのですが一回きりに終わらずに意見交換したいと思いました。

自施設の課題も見えた

上位の管理者さんたちなのでもっと活発に意見が聞けて意見交換ができるかと思ったし話も振ってみたがイマイチだった。それなら亀澤先生の話をもっと聞きたかった！スイマセン

色々な現状を知ることができた

新たな取り組み、看護方式の変更など思い切った対策をされている取り組みを聞き、参考になりました。

新人看護師とのやりとりを話すことでリフレクションできた

意見交換での感想②



人を育てることの重要性を感じました。現場は、ど真剣に人を育てているんだなと改めて感じました。管理者もメンテナンスしていかなければならないと思いました。他の病院のさまざまな事情を知り得て参考になりました。

他施設のご意見非常に参考になりました

他施設の取り組みを知ることができました。自部署に生かしていきたいです。

他施設の状況を聞き、共有する部分や

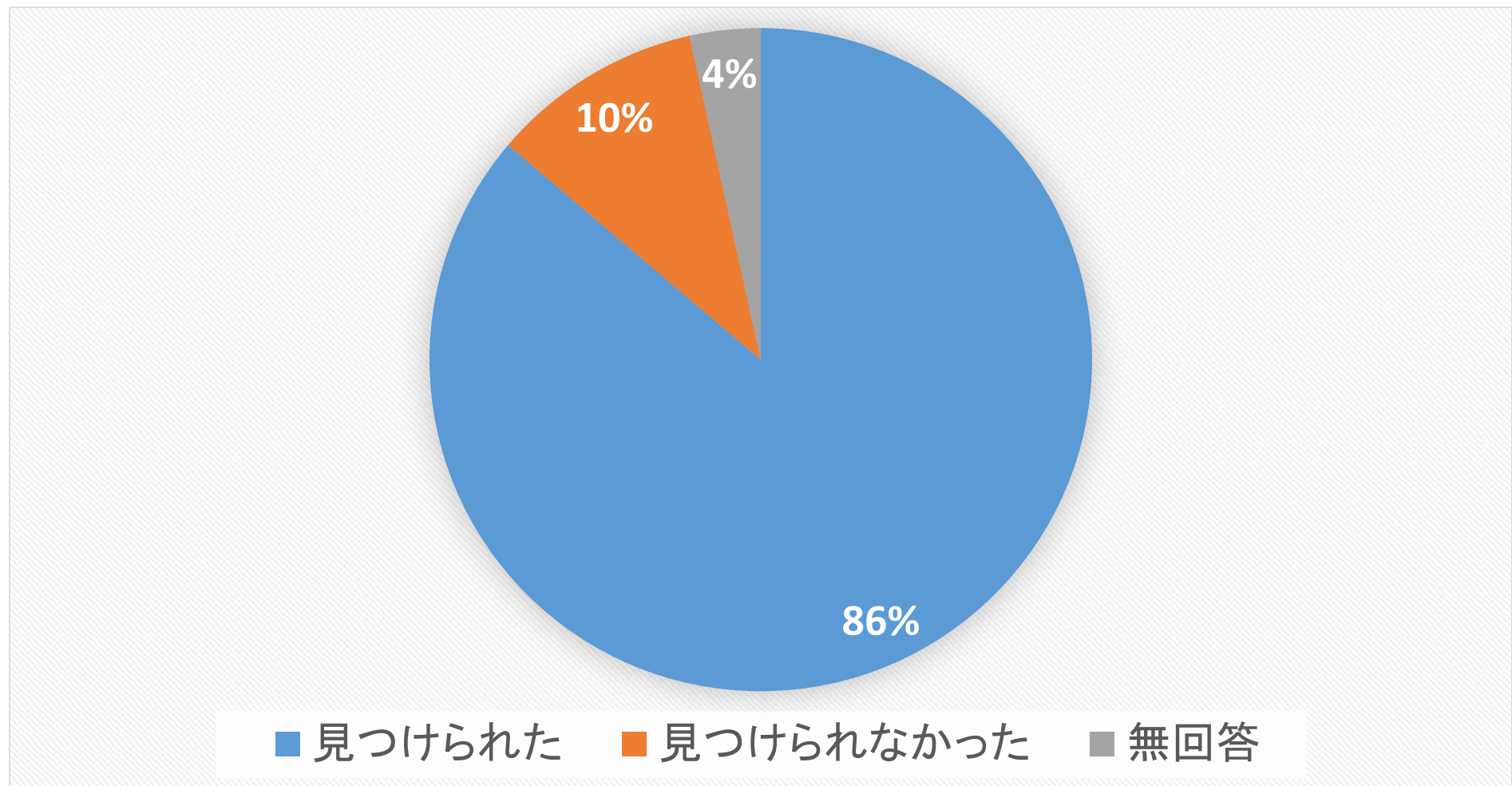
他施設の状況把握ができた。

他病院と同じようにプロジェクトチームを立ち上げて進めていきたいと思う。

知らない事を共有できた

良い気づきになった

地域・自施設において明日から新たな取り組み



新たな取り組みの内容①

あらゆる働き方の提案。

プラチナナースの働き方を考える

ラダー教育に取り入れたい。

育成の工夫

学生に対して学生さんとは呼ばず しっかりと名前呼びたいと思います

学生指導のあり方

教育者への教育に活用します。

考え方、私たちの常識を変えること

行き詰まっておりましたが、組織が良くなるなら、些細なことでも取り組んでいこうと思います。

自部署もこんなことを取り組んでいこう内容もあって良かったです。

実習指導で学生へ関係したスタッフがメッセージカードを渡す対応を実践したいです。

新たな取り組みの内容②



主任、中堅層に対する新人教育に関する研修

取り組みまでは行かない柄、働き方を考えること、来年は1名看護師が減るけどケアをどうして上げるか考え、業務改善すること、承認する重要性和意味をスタッフに伝える。

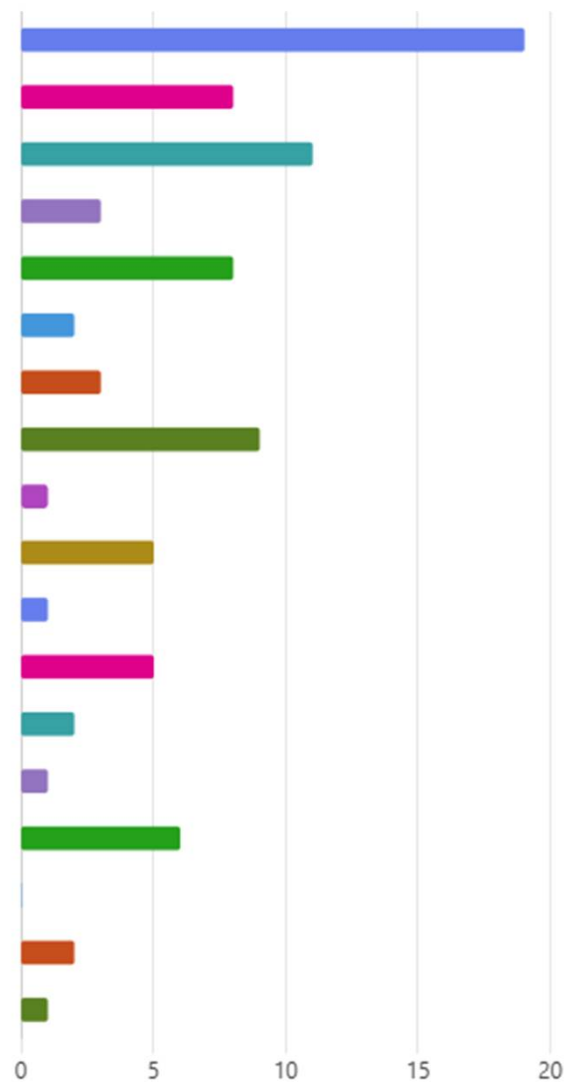
新たな取り組みではなく、今の取り組みの強化

新人ナースの言葉をうけとめる。先輩の行動が新人な与える影響を部署全体で考える
新人教育

日々スタッフ学生を大切に、働く職場を創造していきたい
優秀な人材を確保するために大切なこと

早期解決したい課題

● 人材不足	19
● 働き方改革	8
● 処遇改善	11
● ハラスメント対策	3
● タスクシフト/タスクシェア	8
● チーム医療の推進	2
● 他職種連携	3
● 労働環境改善	9
● 情報管理	1
● コミュニケーションの課題	5
● 感染症への対応と予防策	1
● 継続教育・トレーニング	5
● 組織文化	2
● ワーク・ライフ・バランスの改善	1
● デジタル化の進化	6
● 地域包括ケアの推進	0
● 認知症対策	2
● その他	1



気づいたことや考えたこと



グループワーク後の発表がいつも長いので司会の方も考えて欲しい

このような研修会を企画してくださりありがとうございました。

とても為になる良い研修で刺激になりました。しかし、時間管理をしっかりとお願いしたいと思いました。石田先生の講義が長かったのでしょうか。亀澤先生の開始が遅く全て聞けませんでした。最後のグループワークの発表も1グループ何分以内という事を最初から指示しする、タイマーの活用などをお願いしたいと感じました。

ベテランばかりが採血に回ったら、患者にとってはいいかもしれないが、若手の技術が上がらない。色々な対患者を経験して経験を積んでいくもので、患者によっては快く新人とわかっていて受けてくれる人もいる

看護の質を担保するために目の前のできることからカタチにしていきます。立場や環境は違うけど、それぞれの場所で同じように悩みながらの日々なのだと素敵な時間でした。

時間延長があり、非常に残念でした。グループワークのファシリの方でももう少し集約しての発表をしていただけると時間延長の時間がなくてもよかったのかと感じました。

人材派遣に頼らざるを得ない人的補充の解決をどうすればいいのか